

นิพนธ์ต้นฉบับ

การสร้างและพัฒนาแบบวัดทัศนคติต่อวิชาชีพแพทย์*

มาลี พูลคลองตัน** อุทุมพร ทองอุ่นไทย***

กิริมย์ กมลรัตนกุล**** ประมุข ตันตยาภรณ์*****

Phulklongtan M, Thongutai U, Kamolruttanakul P, Tantayaporn P., A construction and development of attitude toward medical profession inventory. Chula Med J 1984 Apr; 28 (4) : 349-357

This project aims to construct a scale of attitude toward medical profession inventory. The conceptual framework set behind was adopted from Guttman's three facets : job-person interaction, aspect of job and time.

The scale was constructed and tried out to two different groups of samples : medical men and laymen. After the data were collected and analyzed, the quality of the scale was then reported in terms of reliability and validity.

The reliability coefficients range .533-.978. The discriminant items validity showed 52 of 64 items significantly differences. The construct validity produced four different factors namely : Characteristics of Medical Doctors, General Background, Medical Background, and Experience in Medical Profession.

This scale, although proved to have rather high quality, needs to be improved by further studies. The standardized scale, in the long run must be attempted along with its handbook for further utilization.

* ได้รับทุนสนับสนุนจาก ไซน่า-เมดิกัลบรอร์ด ปี พ.ศ. 2523

** หน่วยแพทยศาสตรศึกษา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

*** ภาควิชาจักษารศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**** ภาควิชาเวชศาสตร์บังคับและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

***** ภาควิชาสหศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เนื่องจากในปัจจุบันการกระจายของแพทย์อยู่ในสัดส่วนที่ไม่เหมาะสม กกล่าวคือ อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรในกรุงเทพฯ = 1 : 10,000 และอัตราส่วนแพทย์ต่อประชากร ในชนบท = 1 : 80,000⁽⁷⁾ ทั้งนี้เนื่องจากในปัจจุบัน คณะกรรมการแพทยศาสตร์เหตุผลแห่งมีสมรรถภาพในการรับนิสิตนักศึกษาจำนวนจำกัดและเมื่อเรียนสำเร็จแล้ว ส่วนใหญ่ไม่สมควรใจไปปฏิบัติงานในชนบท เนื่องจากบัญชาทางการ ถึงแม้ว่าจะมีการกำหนดquota ตามท้องถิ่นให้นักเรียนที่เรียนจบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายจากโรงเรียนในท้องถิ่นชนบท เข้าเรียนในคณะกรรมการแพทยศาสตร์แต่ละแห่งตามจำนวนมากน้อยแตกต่างกัน โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะให้แพทย์กลุ่มนี้ปฏิบัติงานในท้องถิ่นซึ่งเป็นภูมิลำเนาเดิมของตน ซึ่งจะช่วยสนับสนุนศิษยแพทย์รุ่นแรกในโครงการยังอยู่ในระหว่างการศึกษา จึงยังคงผลการคาดคะเนไม่ได้

เมื่อพิจารณาถึงนโยบายระบบบริการสาธารณสุขของประเทศไทย ซึ่งกล่าวไว้อย่างเด่นชัดว่าจะสนับสนุนการบริการสาธารณสุข มูลฐานในระดับต่างๆ เป็นสัดส่วนที่เหมาะสมโดยจัดตั้งการบริการให้ครอบคลุม และใกล้ชิดกับประชาชนให้มากที่สุดจากจุดเริ่มทันและท่อเนื่อง และให้ทุกระดับสามารถแก้ไขบัญชาได้จริงๆ ลักษณะการบริการสาธารณสุขจะเป็น

แบบผสมผสานให้ประชาชนมีโอกาสทั้งเที่ยมกันที่จะได้รับบริการเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายขององค์กรอนามัยโลกที่ว่า “จะให้ประชาชนทุกคนมีระดับของสุขภาพอนามัยดีพอที่จะดำรงชีพอยู่ได้อย่างผาสุกตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมภายในปี พ.ศ. 2543” ด้วยเหตุนบทบาทของแพทย์ที่จะหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ซึ่งจะปฏิบัติงานในระดับปลายสุดของระบบบริการที่โรงพยาบาลอำเภอ จะมีบทบาทดังนี้⁽⁷⁾

1. มีความรู้ ทักษะ และ ทัศนคติในการแก้ไขบัญชาสาธารณสุขได้
2. มีความรู้ทางการฝึกอบรมพัฒนาสมควร
3. มีความรู้ทางสังคมศาสตร์
4. มีความรู้ทางด้านการบริหารงานพัฒนา

บัญชาจึงอยู่ที่ว่า 医師ซึ่งจะมีบทบาทดังกล่าว ควรจะมีคุณสมบัติหรือความสามารถพื้นฐานสำคัญ ซึ่งແບ滂ແبغ หรือเต่งออกให้เห็นได้อย่างเด่นชัดและพอกจะพยากรณ์ล่วงหน้าก่อนเข้ารับแพทย์ได้บ้างหรือไม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของทัศนคติซึ่งเป็นเรื่องค่อนข้าง слับซับซ้อนจำเป็นและสำคัญมากที่การประกอบอาชีพแพทย์ เนื่องจากในปัจจุบันสถาบันการศึกษาสาขาแพทยศาสตร์ได้ศึกษาถึงการกระจายของแพทย์ที่ปฏิบัติงานใน

ห้องถันท่าง ๆ พบร่วมกับวิชาชีพแพทย์ ดึงแม้จะมีการคัดเลือกที่เหมาะสม ซึ่งในปัจจุบันเน้นหนักเฉพาะในด้านวิชาการเพียงอย่างเดียว และขณะเดียวกันกระทรวงสาธารณสุขไม่ได้เตรียมรับการไปปฏิบัติงานของแพทย์ในห้องที่ชนบท เช่น บุคลากรผู้ช่วยแพทย์สาขาอื่นขาดแคลน สวัสดิการที่อยู่อาศัยไม่เหมาะสม เป็นต้น ซึ่งเป็นแรงที่ต้องการที่มีอิทธิพลสูงต่อเจตคติของแพทย์ที่จะอยู่ในชนบท จึงทำให้แพทย์ขอโยกย้ายเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงานกันเป็นส่วนใหญ่ ด้วยเหตุนี้คณบุคลากรจึงสนใจที่จะศึกษาหาเครื่องมือวัดทักษณ์คิดต่อวิชาชีพแพทย์ซึ่งพราะจะใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานในการพยากรณ์ทักษณ์คิดต่อความเป็นแพทย์ในสังคมไทย ทั้งนี้มุ่งเพื่อถึงประโยชน์ค้านการคัดเลือกและการพัฒนาทักษณ์คิดในขณะเป็นนิสิตนักศึกษาแพทย์ โดยอาศัยข้อมูลของเหล่าบุคคลเป็นพื้นฐานที่พราะจะเชื่อถือได้ ถ้าเครื่องมือชุดนี้สร้างเสร็จอย่างสมบูรณ์ เพราะอย่างน้อยข้อมูลดังกล่าวอาจมีส่วนช่วยในเบื้องต้นต่อการพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะแพทย์ให้พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในห้องถันชนบทสมดังเจตนาرمณของชาติ ถ้าองค์กรอื่นในระบบบริการสาธารณสุขพัฒนาสอดคล้องกันกัน

แนวคิดในการสร้างเครื่องมือ

แนวทางในการเขียนแบบวัดทักษณ์คิดต่อวิชาชีพแพทย์ได้ใช้โมเดลทักษณ์คิดของ Gutt-

man^(๖) (1959) เป็นแนวทางสร้างแบบวัด ซึ่งจำแนกองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับทักษณ์คิดต่อวิชาชีพออกเป็น ๓ อย่าง คือ

1. Job-person interaction
2. Aspect of job
3. Time

ในองค์ประกอบแต่ละอย่างมีส่วนประกอบอยู่ ๆ ดังนี้^(๑,๒)

Job-person interaction ประกอบด้วย requirement, demands และ satisfactions

Aspect of job ซึ่งได้แก่ Action, Power, Relation ประกอบด้วยหน่วยย่อย คือ เงื่อนไขทางด้านกายภาพ (physical condition) เศรษฐกิจ (economic condition) สังคม (social condition) ส่วนบุคคล (interpersonal condition) สมคัญญา (intellectual condition) และคุณธรรม (ethical condition)

Time ประกอบด้วยช่วงเวลา ก่อนทำงาน (pre-job) ระหว่างทำงาน (on-job) และหลังทำงาน (post-job)

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างเครื่องมือวัดทักษณ์คิดต่อวิชาชีพแพทย์ที่มีคุณภาพ ซึ่ง omniby ได้วิจัยก้าวต่อไป คือ

1. ค่าความเที่ยงแบบความสอดคล้องภายใน

2. ค่าความทรงเชิงโครงสร้าง

วิธีการสร้างเครื่องมือ

อาศัยแนวคิดตามที่กำหนด คณบดีวิจัย
ได้ดำเนินงานดังนี้

1. เขียนข้อคำถามให้สอดคล้องกับ
น้ำจั๊ยหงษ์หมาดข้างต้น โดยอาศัยความรู้ของ
แพทย์ผู้ร่วมวิจัย และคัดแปลงให้ถูกต้องตาม
กฎเกณฑ์ของการวัดผล จำแนกส่วนประกอบ
ของแบบวัดเป็น 4 ส่วนใหญ่ ๆ คือ

ส่วนที่ 1 ประวัติส่วนตัว มีจำนวนข้อ
คำถามรวม 16 ข้อ

ส่วนที่ 2 ความเห็นต่อการประกอบ
อาชีพแพทย์ มีจำนวนข้อคำถามรวม 10 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบทดสอบสถานการณ์ มี
จำนวนข้อคำถามรวม 10 ข้อ

ส่วนที่ 4 ความคิดรวบยอด (concept)
เกี่ยวกับวิชาชีพแพทย์ มีจำนวนข้อความรวม
44 ข้อความ

แบบวัดส่วนที่ 1 ถึง 3 รวมเป็นแบบ
วัดชุดย่อยที่ 1 มีจำนวนข้อคำถามรวม 36 ข้อ
ใช้เทคนิคการสร้างเครื่องมือชนิดแบบสอบถาม
(Questionnaire) เป็นแนวทางและแบบวัดส่วน
ที่ 4 คือ แบบวัดชุดย่อยที่ 2 มีจำนวนข้อความ
ให้ประเมินค่ารวม 44 ข้อ ใช้เทคนิคการสร้าง
เครื่องมือชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Semantic
Differential) ของ Osgood⁽³⁾

แบบวัดนี้เป็นเครื่องมือชนิดใช้ปากกา
เขียนตอบ (Paper-Pencil test) ใช้เวลาตอบ
ไม่เกิน 30 นาที

2. ทดลองใช้แบบวัดครั้งแรก เพื่อ
ตรวจสอบความสมบูรณ์ในด้านเนื้อหาและ
เทคนิค วิธีของเครื่องมือกับแพทย์ผู้ร่วมวิจัย
การทำงานและปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวอย่างแพทย์
ที่ศึกษาไทยรวม 30 คน โดยให้ตอบแบบวัด
คงละ 1 ชุด พร้อมทั้งให้เสนอข้อควรปรับ-
ปรุงแก้ไขเพิ่มเติมแบบวัดในแต่ละปี

รูปแบบใช้เกณฑ์การพิจารณาถึงความ
สะทึกรและง่ายต่อการตอบ การเก็บรวบรวม
แบบวัดตลอดจนการวิเคราะห์ข้อมูล

เนื้อหาใช้เกณฑ์การพิจารณารายละเอียด
ของเนื้อหาเกี่ยวกับทัศนคติต่ออาชีพแพทย์

3. ปรับปรุงแก้ไขแบบวัดหลังจากทดลอง
ใช้ และจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม 2 พอร์ม คือ
พอร์ม ก. เป็นแบบวัดทัศนคติต่ออาชีพ
แพทย์ ซึ่งใช้เก็บข้อมูลจากกลุ่มประชากรที่
กำลังเรียนแพทย์และเป็นแพทย์ประจำการแล้ว
พอร์ม ข. เป็นแบบวัดทัศนคติต่ออาชีพ
แพทย์ ซึ่งใช้เก็บข้อมูลจากกลุ่มประชาชน
ทั่วไป

แบบวัดทั้ง 2 พอร์ม มีรายละเอียดของ
เนื้อหาเกี่ยวกับทัศนคติและรูปแบบของเครื่อง
มือที่เหมือนกันทุกประการ

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้จัดทำดังนี้
ก่อนไว้ดังนี้

1. ส่งแบบวัดทักษณ์ต่ออาชีพแพทย์
ฟอร์ม ก. ให้กับกลุ่มตัวอย่างนิสิตนักศึกษา

แพทย์และแพทย์ประจำการในโรงพยาบาลต่างๆ
ทั้งในเขตกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดทั่วประเทศ
ไทยรวม 3,500 ชุด โดยแบ่งจำนวนกลุ่ม
ตัวอย่างเป็นสัดส่วนดังนี้

กลุ่มที่ 1 นิสิตนักศึกษาแพทย์	30 %	คิดเป็นจำนวน	1,120 คน
,, 2 医師ผู้หัดแพทย์ประจำบ้าน	30 %	,	330 คน
,, 3 อาจารย์แพทย์	40 %	,	820 คน
,, 4 แพทย์โรงพยาบาลอภิบาล	100 %	,	460 คน
,, 5 แพทย์โรงพยาบาลจังหวัด	30 %	,	500 คน
,, 6 แพทย์กระทรวงและการแพทย์	30 %	,	150 คน
,, 7 แพทย์ กทม. และแพทย์ลาโอม	30 %	,	120 คน

2. ส่งแบบวัดทักษณ์ต่ออาชีพแพทย์
ฟอร์ม ข. ให้กับกลุ่มประชาชนทั่วไปซึ่งส่วนมาก
ประชาชนที่มาขอรับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล
ที่มีโรงพยาบาลตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพฯ รวม
4 แห่ง คือ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลรามาธิบดีและโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า แห่งละ 250 คน รวม
เป็น 1,000 คน โดยมีเงื่อนไขการสุ่มตัวอย่าง
ให้ครอบคลุมทั้งผู้บวชใน ผู้บวชนอก และ
ญาติผู้บวช ทั้งในเขตกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

การวิเคราะห์ข้อมูล

คำนวณค่าสถิติก่อนแบบวัด โดยใช้
คอมพิวเตอร์ในແກ່ທີ່ໄປນີ້

1. ค่าสถิติทั่วไป คือ มัชฌิมเลขคณิต
ฐานนิยม และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

2. ค่าความเที่ยง (Reliability) โดยใช้
เทคนิค Alpha Coefficiency^(๔)

3. ค่าความทรง (Validity) ทำ Factor
Analysis และ Item Validity

4. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยทักษณ์ของ
ประชาชนทั่วไปและกลุ่มประชากรแพทย์โดยใช้
t-test^(๔)

จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนและใช้
วิเคราะห์มีรายละเอียดดังนี้

ฟอร์ม ก. ได้รับคืนจำนวนรวม 1,458
ฉบับ (41.66%) จากกลุ่มต่าง ๆ คือ

กลุ่ม 1 นิสิตนักศึกษาแพทย์	558	ฉบับ กิตเป็นร้อยละที่ได้รับคืน	49.82
„ 2 แพทย์ฝึกหัดและแพทย์ประจำบ้าน	89	„	26.97
„ 3 อาจารย์แพทย์	253	„	30.85
„ 4 แพทย์โรงพยาบาลจังหวัด	228	„	49.56
„ 5 แพทย์โรงพยาบาลจังหวัด	196	„	39.20
„ 6 แพทย์กระทรวงและการแพทย์	57	„	38.00
„ 7 แพทย์ กกม. และ แพทย์คลาโนม	77	„	64.17

ฟอร์ม ฯ. ได้รับคืนจำนวนรวม 714 ฉบับ กิตเป็นร้อยละที่ได้รับกลับคืน 71.40

ผล

1. ค่าสถิติก้าวไปทั่วไปของที่ปรึกษาพยาบาล

1.1 ลักษณะของกลุ่มทัวอย่างคนทั่วไป เป็นชายและหญิงจำนวนใกล้เคียงกัน ส่วนมาก อายุตั้งแต่ 10-40 ปี มีสถานภาพต่าง ๆ กัน เช่น อาชีพ รายได้ ส่วนกลุ่มทัวอย่างแพทย์ เป็นแพทย์ประจำการ ประมาณ 60% และ นิสิตนักศึกษาแพทย์ประมาณ 40% ส่วนมาก เป็นชายอายุระหว่าง 21- 50 ปี 医師ประจำ การมีประสบการณ์การทำงานด้านแพทย์ในช่วง ระยะเวลาที่ต่างกัน และสถานที่ทำงานกระจาย ทั่วไปทั้งในเขตกรุงเทพฯ และ ต่างจังหวัด

1.2 ความคิดเห็นที่แตกต่างกันอย่าง ชัดเจนของกลุ่มทัวอย่าง คนทั่วไปและกลุ่มทัว อย่างแพทย์ได้แก่เรื่อง

1.2.1 ลักษณะงานที่เลือกประกอบอาชีพ 医師เมื่อเรียนจบ กลุ่มคนทั่วไปประมาณ 42% เลือกเป็นแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป ส่วนกลุ่ม 医師ประมาณ 28% เลือกเป็นแพทย์เฉพาะ สาขาและอีก 33% เลือกเป็นแพทย์ต่างจังหวัด

1.2.2 สิ่งที่ช่วยให้ทำงานซึ่งพอย่างภาคภูมิ ใน การเป็นแพทย์ของกลุ่มคนทั่วไปประมาณ 42% คือ ความมีอุปกรณ์เป็นผู้เสียสละ ส่วน กลุ่มแพทย์ประมาณ 50% เลือกการเป็นที่ยอมรับนับถือของประชาชน

1.2.3 มองกันที่ว่าคำว่า “แพทย์” ของ กลุ่มคนทั่วไปกับกลุ่มแพทย์แตกต่างกันในแง่ สม笥—ศรุยศรุย นีพรະเดช—นีพระคุณ นี มนุษยสัมพันธ์—ไม่มีมนุษยสัมพันธ์ เป็นที่ยอมรับ—เป็นที่ไม่ยอมรับ โดยที่กลุ่มแพทย์ตอบใน ทางที่ให้ค่าสูงกับแพทย์มากกว่ากลุ่มคนทั่วไป

2. ค่าความเที่ยง (Reliability) ของแบบวัด จำแนกตามกลุ่มคนทั่วไปและกลุ่มแพทย์ โดยแยกวิเคราะห์แบบวัดเป็นชุดย่อย 2 ชุด ปรากฏว่า แบบวัดส่วนของชุดย่อยที่ 2

ซึ่งเป็นข้อความให้ประเมินค่าจำนวน 44 ข้อ มีค่าความเที่ยงค่อนข้างสูงกว่าชุดย่อยที่ 1 ซึ่งมีข้อคำถามรวม 36 ข้อ ดังแสดงในตาราง

ตารางแสดงค่าความเที่ยงของแบบวัดจำแนกตามกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่าง	ค่าความเที่ยงของแบบวัด	
	ชุดย่อยที่ 1	ชุดย่อยที่ 2
1. คนทั่วไป	0.533	0.978
2. 医師	0.661	0.943

3. ค่าความทรง (Validity) ของแบบวัดแบ่งวิเคราะห์เป็น 2 ลักษณะ คือ

3.1 ค่าความทรงเบียนรายชื่อ ปรากฏว่า ในจำนวนข้อคำถามของแบบวัดทั้งหมด 64 ข้อ มีอยู่ 52 ข้อที่สามารถจำแนกความแตกต่างของแพทย์ออกจากคนทั่วไปได้ เช่น เกณฑ์การเลือกไปประกอบอาชีพแพทย์ในชนบท กลุ่มคนทั่วไปจะเลือกไปเป็นแพทย์ในอำเภอ ซึ่งเป็นภูมิลำเนาเดิมของตนหรืออำเภอที่ยังไม่มีแพทย์ปฏิบัติการประจำ แต่กลุ่มแพทย์จะเลือกไปเป็นแพทย์ในอำเภอ ซึ่งเป็นภูมิลำเนาเดิมของตนประมาณ 31% อีก 20% เลือกไปอำเภอที่ยังไม่มีแพทย์ปฏิบัติการประจำและ 18% เลือกไปอำเภอซึ่งมีความปลอดภัย

3.2 ค่าความทรงเชิงโครงสร้าง พิจารณาจากองค์ประกอบที่วิเคราะห์จากคะแนนในแบบ

วัดพบว่า ตัวประกอบที่สามารถแปลความหมายทัศนคติต่อวิชาชีพแพทย์ มีจำนวน 4 ตัวประกอบ คือ

ตัวประกอบลักษณะแพทย์ เช่น การเสียสละ–ตระหนี่ ความเมตตา–โหคร้าย

ตัวประกอบภูมิหลังที่ 1 เช่น อายุ อายุ–การปฏิบัติงานแพทย์

ตัวประกอบภูมิหลังที่ 2 เช่น ภูมิลำเนาของคู่สมรส อาชีพของคู่สมรส

ตัวประกอบอาชีพแพทย์ เช่น ความมั่นคง–คลอนแคลน การเป็นที่ยอมรับ–เป็นที่ไม่ยอมรับ

วิจารณ์

เนื่องจากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ จัดอยู่ในชั้นแรกของการสร้างและพัฒนาแบบวัดทัศนคติต่อวิชาชีพแพทย์ ซึ่ง

ผลการวิจัยชี้แนะนำว่าจะต้องมีการปรับปรุงในเรื่องท่อไปนี้ คือ

1. ปรับปรุงข้อคำถานหรือข้อความที่ไม่สามารถแสดงความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระหว่างกลุ่มแพทย์ทั่วไปกับกลุ่มคนทั่วไปออกจากกันได้

2. วิเคราะห์หาเกณฑ์ปัจจัยของแพทย์ผู้มีทักษัณคติที่ต่ออาชีพแพทย์ โดยเลือกแพทย์ผู้มีทักษัณคติที่ตอกลุ่มนั้นเป็นผู้กำหนดเกณฑ์ในการให้ค่าน้ำหนักข้อความทั้งหลายในข้อคำถานของแบบวัด

3. เขียนคู่มือประกอบการใช้แบบวัด-ทักษัณคติชุดนี้ เพื่อให้การใช้เป็นระบบมาตรฐาน

สรุป

แบบวัดทักษัณคติต่อวิชาชีพชุดนี้ เป็นแบบวัดทักษัณคติต่อวิชาชีพแพทย์ชุดแรกที่พอจะใช้เป็นเครื่องมือวัดผลได้แต่อาจจะยังวัดได้ผลไม่คีเท่าที่ควร เนื่องจากค่าความที่ยิงของเครื่องมือมีพิสัยค่อนข้างกว้าง คือ อยู่ระหว่าง 0.533–0.978 ถ้าจะให้การวัดได้ผลดีมากขึ้นคงต้องปรับปรุงข้อคำถานบางข้อในแบบวัดให้คิชั่นก่อนนำไปใช้ ส่วนค่าความทรงของแบบวัดชุดนี้ ขึ้นอยู่กับองค์ประกอบบางอย่างที่เกี่ยว

ข้องกับองค์ประกอบของทักษัณคติต่อวิชาชีพแพทย์ ซึ่งมีอยู่ 2 องค์ประกอบที่สำคัญ คือ ลักษณะแพทย์และภูมิหลังของแพทย์ซึ่งควรจะต้องพิจารณาปรับปรุงคำถาน ที่ไม่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบดังกล่าวออก และจากการวิเคราะห์ข้อคำถานเป็นรายข้อพบว่ามีข้อคำถานที่ใช้ได้แล้วในแบบวัดชุดน้อย 81%

กิตติกรรมประกาศ

คณะกรรมการวิจัยขอขอบคุณ ไชน่า เมดิกัล-บอร์ด ที่ให้ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยนี้ และขอขอบคุณกลุ่มแพทย์ ผู้ให้ข้อมูลเห็นเพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อคำถานในแบบวัดชุดนี้ ทุกท่านตลอดจนแพทย์ประจำการ นิสิตนักศึกษาและประชาชนที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบวัดทักษัณคติ ทำให้คณะกรรมการวิจัยทำงานได้สำเร็จลุล่วงด้วยดี และ การวิจัยครั้งนี้ได้รับความอนุเคราะห์จาก รองศาสตราจารย์นายแพทย์ เนลิม วรร/watchy หัวหน้าหน่วยแพทย์ศึกษา คณะแพทยศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ทั้งในด้านการให้คำปรึกษาและการส่งจดหมายนำทำให้การรวบรวมข้อมูลสะดวกเป็นอย่างมาก จึงขอกราบขอบพระคุณมา ณ ที่นี้ด้วย

อ้างอิง

1. Bentler PM, George S. Models of attitude-behavior relations. *Psychol Rev* 1979 May; 86 (5) : 452-464
2. Cook SW, Sellitz C. A multiple-indicator approach to attitude measurement. *Psychol Bull* 1964; 62 : 36-55
3. Donald Ary, Lucy CJ, Asghar R. *Introduction to Research in Education*. New York : Holt, Rinehart and Winston, 1972. 169-184
4. Guildford JP. *Fundamental Statistics in Psychology and Education*. New York : Mc Graw-Hill, 1956. 259-264
5. Mehrens WA, Lechmann I.J. *Standardized Tests in Education*. 2 ed. New York : Holt, Rinehart and Winston, 1975. 47
6. อุทุมพร ทองอุ่นไทย. รายงานผลการวิจัยเรื่องทัศนคติต่อวิชาชีพครุ. กรุงเทพฯ : คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, มิถุนายน 2522. 11-12
7. คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล. รายงานการประชุมอบรมศึกษาแพทยศาสตร์ของชาติ ๔๔ : โรงพยาบาลร.ส.พ., 2522. 165, 828

จุฬาลงกรณ์เวชสาร ได้รับคัดเลือกเนื่องจาก 1 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2527